

Startseite	Finanzservices	Archive	Magazin	Community	Kontakt
Wachstumsfinanzierung	Liquiditätsfinanzierung	Kreditfinanzierung	Basel II	Investments	

### Aktuelle Ausgabe



Das Finanzmagazin liegt der FINANCIAL TIMES Deutschland bei.

### Themenpläne



Unsere aktuellen Themenpläne erhalten Sie [hier!](#)

### Finanzierungen

**Erstellen Sie jetzt Ihre persönliche Ausschreibung online auf [finanzmagazin.info!](http://finanzmagazin.info)**



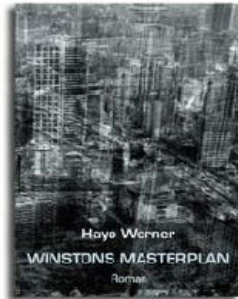
- Factoring
- Exportfinanzierung
- Kreditfinanzierung
- Fuhrparkfinanzierung
- Ausrüstungsfinanzierung
- Immobilienfinanzierung

**Starten Sie jetzt Ihre Ausschreibungen - einfach und effizient!**

Erstellen Sie noch heute Ihre persönliche Ausschreibung online auf [finanzmagazin.info](http://finanzmagazin.info). Sie geben Ihre Daten ein und unser System trifft schonmal eine Vorauswahl aus unserer umfangreichen Datenbank von Finanzinstituten. Die von Ihnen gewählten Finanzinstitute werden direkt von Ihrer Ausschreibung in Kenntnis gesetzt und haben die Möglichkeit, Ihnen auch direkt über dieses Portal eine Rückantwort zu geben.

- Anmeldung & Login...

**Blickpunkt** Gewinnbeteiligung statt satter Lohnerhöhung  
 Donnerstag, 17. Februar, 2005 @ 08:48:46 CET erstellt von webmaster  
 Thema: Basel II



„Gewerkschaftsbosse sollen erfolgsabhängig bezahlt werden. Wenn sich das Gehalt etwa von DGB-Chef Michael Sommer daran orientiert, wie viele Mitglieder der DGB in einem Jahr gewonnen hat, dann werden sich auch die Spitzenfunktionäre endlich der Wirklichkeit öffnen.“

Eine kühne These, mit der sich Finanzexperte Hayo Werner in die Diskussion über die Zukunft der Gewerkschaften einbringt. Drastisch sinkende Mitgliederzahlen, verkrustete Strukturen und schwindender Einfluss erfordern ein Umdenken. Erst wenn auch Spitzenfunktionäre die Folgen ihrer Arbeit im eigenen Portemonnaie spüren, gewinnen Arbeitnehmerorganisationen an Effizienz und Einfluss, meint Werner. Gewerkschaften sollten die Globalisierungsfolgen mit neuen Strategien und Argumenten beantworten.

#### Raus aus der Krise: Neue Chancen für Gewerkschaften

1. Verhandlungen über Unternehmensgewinne führen statt jährlich um Lohnerhöhungen zu feilschen, sollten die Gewerkschaften Verträge abschließen, die Arbeitnehmer an den Unternehmensgewinnen beteiligen.
2. Eher Chancen als Risiken sehen  
 Unternehmerische Mitgestaltung statt reiner Tarifverwaltung eröffnet Potenziale für eine positive Unternehmensentwicklung und Arbeitsplatzsicherung.
3. Mehr Service für den Arbeitnehmer bieten  
 Betriebsräte können als Dienstleister für die ganz konkreten Probleme ihrer Mitglieder brauchbare Lösungen anbieten – beispielsweise mit einer eigenen Prognose zur Unternehmensentwicklung im Geschäftsbericht.
4. Eigeninitiative und Flexibilität fördern  
 Gewerkschaften sollten ihre Mitglieder ermuntern, ihr Schicksal selber in die Hand zu nehmen. Dazu gehören z.B. Beratung bei Stellensuche, Ortswechsel oder Firmengründung.
5. Mit gutem Beispiel vorangehen  
 Die neue, konstruktive Rolle der Gewerkschaften kristallisiert sich an der erfolgsabhängigen Bezahlung ihrer Bosse. Zweckmäßig und realistisch ist die Orientierung der Chefgehälter an den Mitgliedszahlen.

In dem aktuellen Wirtschaftsroman „Winstons Masterplan“ lässt Werner die Protagonisten völlig neue Strategien der Gewerkschaften diskutieren. „Die Funktionäre müssen über die Beteiligung an Unternehmensgewinnen verhandeln statt um Nachkomma-Stellen bei den Lohnrunden zu feilschen“, ist Werner überzeugt. Das Ergebnis ist eine Win-Win-Situation für alle: den Arbeitnehmer, der sich stärker mit seinem Unternehmen auseinandersetzt und identifiziert. Den Unternehmer, der die Mitarbeitermotivation fördert. Und die Gewerkschaft, die Mitglieder behält und gewinnt. Denn eine Gewinnbeteiligung orientiert sich an der Kraft des Unternehmens. Konsequenz: Weniger Entlassungen, denen auch weniger Gewerkschaftsaustritte folgen.

Für diese und mehr Lösungsansätze streitet der renommierte Finanzexperte Hayo Werner in „Winstons Masterplan“. Ein Roman, der nie den Boden der Realität verlässt und konkrete Umsetzungs- und Finanzierungsmodelle formuliert.

**Weitere Informationen unter:**  
[www.winstons-masterplan.de](http://www.winstons-masterplan.de)

Sorry, kein Kommentar für diesen Artikel vorhanden.

### Verwandte Links

- Mehr zu dem Thema Basel II
- Nachrichten von webmaster

**Der meistgelesene Artikel zu dem Thema Basel II:**  
 Unternehmensbewertung in Hinsicht auf Basel II

### Artikel Bewertung

durchschnittliche Punktzahl:  
**0**  
 Stimmen: **0**

Bitte nehmen Sie sich einen Augenblick Zeit, diesen Artikel zu bewerten:

- ★★★★★
- ★★★★☆
- ★★★☆☆
- ★★☆☆☆
- ★☆☆☆☆

### Einstellungen

- Druckbare Version
- Diesen Artikel an einen Bekannten senden